

RELATÓRIO TÉCNICO

FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO NA IMPLANTAÇÃO DE SISTEMAS ERP

Eng. Domingos Altobello Neto Prof. Dra. Miroslava Hamzagic Prof Dr. Arcione Ferreira Viagi



1 | Introdução

A implantação de sistemas ERP (Enterprise Resource Planning) é um processo complexo que envolve mudanças significativas na estrutura organizacional. Este estudo aborda os fatores críticos de sucesso (FCS) na implementação desses sistemas, destacando a importância de práticas eficazes para garantir o sucesso do projeto. A pesquisa visa identificar e analisar os principais FCS que influenciam a implantação de sistemas ERP, com base em uma revisão de literatura e consulta a especialistas.

A necessidade de sistemas ERP surge da demanda por informações integradas e em tempo real, que auxiliem na tomada de decisões estratégicas. Esses sistemas permitem a racionalização do uso de recursos, otimização de processos e aumento da competitividade. No entanto, a implantação de um ERP é um desafio que requer planejamento cuidadoso e gestão eficiente para evitar falhas que podem comprometer a operação da organização.

1.1 | Objetivo geral

Identificar e analisar os principais fatores críticos de sucesso na implantação de sistemas ERP.





A revisão bibliográfica permitiu identificar 15 Fatores Críticos de Sucesso (FCS) fundamentais para a implantação de sistemas ERP, listados na figura a seguir:

- 1º Envolvimento/ treinamento de usuários
- 2º Suporte da alta administração
- 3º Desenvolvimento de software, teste, solução de problemas
- 4º Reorganização de processos de negócios
- 5º Composição e trabalho em equipe
- 6º Gerenciamento de mudanças
- **7º** Gerenciamento de projetos
- 8º Suporte ao vendedor
- 9º Cooperação e comunicação (interdepartamentais)
- 10º Plano de negócios e visão
- 11º Opções de arquitetura, implementação técnica, infraestrutura tecnológica
- 12º Conhecimento de sistemas legados
- 13º Campeão do projeto/ tomadores de decisão habilitados
- 14º Parceria
- 15º Datas de entrega/ escopo menor

Quando essa lista foi submetida aos participantes, todos os fatores foram considerados importantes, embora alguns se destacassem como essenciais. Entre os principais FCS, os mais relevantes para o sucesso de uma implementação de ERP incluem o suporte da alta administração, o envolvimento e treinamento dos usuários, e o gerenciamento de projetos, conforme pode ser observado na figura que segue:





O estudo mostrou que o apoio direto e contínuo da alta administração é fundamental para garantir o alinhamento estratégico e para superar resistências internas. Uma gestão eficaz de mudanças também se destacou como fator determinante, pois a implantação de um ERP demanda uma reestruturação significativa nos processos, o que pode gerar resistência entre colaboradores.

Entre os fatores críticos de sucesso (FCS) identificados, destacam-se:

- Suporte da Alta Administração: Este fator foi considerado o mais crítico tanto na literatura quanto pelos especialistas. O suporte da alta administração é crucial para garantir o alinhamento estratégico e o comprometimento necessário para a implementação bem-sucedida. A alta administração deve estar envolvida desde o início do projeto, fornecendo recursos, apoio e liderança para superar os desafios que surgem durante a implantação.
- Envolvimento e Treinamento dos Usuários: O envolvimento dos usuários finais é essencial para assegurar que eles estejam preparados para utilizar o novo sistema de forma eficaz. O treinamento adequado ajuda a minimizar a resistência à mudança e aumenta a aceitação do sistema. Os usuários bem treinados são mais propensos a utilizar todas as funcionalidades do ERP, contribuindo para a realização dos benefícios esperados.
- Gerenciamento de Projetos: O gerenciamento de projetos é fundamental para coordenar todas as atividades e recursos envolvidos na implantação. Um bom gerenciamento de projetos inclui a definição clara de escopo, cronograma, orçamento e responsabilidades. Também envolve a gestão de riscos, comunicação eficaz e monitoramento contínuo do progresso do projeto.
- Outros FCS identificados incluem a composição e trabalho em equipe, a cooperação e comunicação interdepartamentais, e a reorganização dos processos de negócios.
- Composição e Trabalho em Equipe: A formação de uma equipe de projeto qualificada e representativa das diversas áreas funcionais da organização é vital. A equipe deve trabalhar de forma colaborativa, aproveitando as competências individuais para alcançar os objetivos do projeto.

- Cooperação e Comunicação Interdepartamentais: A comunicação eficaz entre os departamentos é essencial para garantir que todos os envolvidos estejam alinhados e informados sobre o progresso do projeto. A cooperação entre as áreas funcional e técnica ajuda a resolver problemas rapidamente e a manter o projeto no caminho certo.
- Reorganização dos Processos de Negócios: A implantação de um ERP geralmente requer a revisão e a reorganização dos processos de negócios para se alinhar às melhores práticas incorporadas no sistema. Isso pode envolver a reengenharia de processos para melhorar a eficiência e a eficácia operacional.
- Ambiente de Teste e Treinamento: A disponibilidade de um ambiente de teste fornecido pelo provedor ou desenvolvedor do software é crucial para o treinamento dos usuários. Esse ambiente permite que os usuários pratiquem e se familiarizem com o sistema antes de sua implementação completa. Além disso, um ambiente de teste aberto a sugestões dos usuários pode identificar oportunidades de melhorias e ganhos em produtividade, ajustando o sistema às necessidades reais da organização.
- Orçamento e Infraestrutura: O acompanhamento rigoroso do orçamento (budget) é essencial para garantir que os custos previstos e realizados estejam alinhados, evitando cortes inesperados que possam comprometer o projeto. A infraestrutura tecnológica deve ser adequada para suportar o ERP, incluindo a versão correta do banco de dados, espaço em disco suficiente e capacidade de processamento adequada. Testes e homologação são etapas críticas para garantir que o sistema funcione corretamente no ambiente de produção, evitando problemas operacionais após a implementação.

A implementação bem-sucedida de um ERP pode trazer inúmeros benefícios para a organização, incluindo a melhoria da eficiência operacional, a redução de custos e a melhor tomada de decisões. No entanto, para alcançar esses benefícios é necessário um planejamento cuidadoso, uma gestão eficaz e o comprometimento de todos os envolvidos.

4 | Considerações finais

Os resultados deste estudo podem ser valiosos para organizações que planejam implementar um sistema ERP, ajudando-as a identificar os fatores críticos de sucesso mais relevantes para suas necessidades e a desenvolver estratégias eficazes para uma implementação bem-sucedida. Vale destacar que os dados foram coletados de uma amostra de 30 participantes, o que pode limitar a representatividade dos resultados para todas as organizações. Ainda assim, esses achados fornecem insights úteis e aplicáveis para empresas que estão considerando a adoção de um ERP.

A pesquisa conclui que a implantação de sistemas ERP depende de uma combinação de fatores críticos de sucesso, que devem ser gerenciados de forma integrada. O suporte da alta administração, o envolvimento dos usuários e o gerenciamento de projetos são os pilares fundamentais para o sucesso. Além disso, a cooperação entre departamentos e a adequação da infraestrutura tecnológica são elementos essenciais que complementam esses pilares.

A implantação de um ERP pode seguir diferentes cenários conforme o setor, sendo que a gestão eficaz dos fatores críticos de sucesso (FCS) visa justamente conduzir as organizações para resultados próximos aos melhores cenários. Na indústria automobilística, por exemplo, o ideal é que a alta administração se envolva ativamente no planejamento e na alocação de recursos, enquanto operadores de máquinas recebem treinamentos intensivos para adaptação ao novo sistema. A coordenação de todas as etapas pelo gerente de projetos também se torna essencial para que o projeto se mantenha dentro do prazo e orçamento.



No setor farmacêutico, uma prática eficiente pode ser incentivar o envolvimento dos usuários por meio de workshops e sessões práticas. Além disso, uma comunicação contínua entre os departamentos de produção, controle de qualidade e logística, com reuniões regulares e o uso de ferramentas de comunicação interna, promove uma integração valiosa.

No setor de serviços, como em empresas de consultoria, a implementação tende a ser mais eficaz com o apoio da alta administração e um treinamento constante dos consultores, além da colaboração integrada entre os departamentos de TI, finanças e recursos humanos. Essa gestão coordenada dos FCS visa otimizar a adaptação e a integração dos processos de negócios, aproximando a organização de um cenário ideal para colher os benefícios do sistema ERP.

Outro ponto crucial é lidar com a resistência dos funcionários, um desafio que requer uma abordagem cuidadosa e estratégica. Para superar essa resistência, é essencial manter uma comunicação transparente, informando claramente os benefícios do ERP e como ele facilitará o trabalho diário. Além disso, envolver os funcionários no processo de implementação, ouvindo suas sugestões e preocupações, pode fazer uma grande diferença. Oferecer treinamento contínuo e suporte é fundamental para garantir que todos se sintam confortáveis com o novo sistema. Reconhecer e recompensar os funcionários que se adaptam rapidamente e ajudam na transição também é uma prática eficaz.

Para medir o sucesso da implementação do ERP, as organizações podem utilizar diversos indicadores. A eficiência operacional pode ser avaliada pela redução de tempo e custos nos processos operacionais. A satisfação dos usuários é outro indicador importante, obtido através do feedback positivo dos usuários finais sobre a usabilidade e funcionalidade do sistema. A melhoria na conformidade com normas e padrões de qualidade também deve ser considerada, assim como o retorno sobre o investimento (ROI), que avalia o retorno financeiro obtido com a implementação do ERP em comparação com os custos investidos.

Em resumo, o sucesso na implantação de sistemas ERP depende de uma abordagem integrada que considere todos os fatores críticos de sucesso identificados, além de uma gestão cuidadosa dos recursos financeiros e uma adaptação contínua às necessidades organizacionais. Futuras pesquisas poderiam explorar a inclusão de novos fatores críticos de sucesso e a adaptação das metodologias a diferentes setores e contextos tecnológicos.

Referências

Altobello Neto, D. (2021). Fatores críticos de sucesso na implantação de sistemas ERP. Dissertação de Mestrado, Universidade de Taubaté.

Kronbichler, S. A., Ostermann, H., & Staudinger, R. (2009). A review of critical success factors for ERP-projects. Open Information Systems Journal, 3, 14-25.

Moohebat, M. R., Asemil, A., & Jazi, M. D. (2010). A comparative study of critical success factors (CSFs) in implementation of ERP in developed and developing countries. International Journal of Advancements in Computing Technology, 2(5), 99-110.



Eng. Domingos Altobello Neto | Mestre | domingosaltobell@yahoo.com.br

Prof. Dra. Miroslava Hamzagic | mira.unitau@gmail.com

Prof Dr. Arcione Ferreira Viagi | afviagi@gmail.com

DOI: https://doi.org/10.69609/1516-2893.2025.v31.n1.a3907

Universidade de Taubaté

Área: Gestão da Produção

Data de conclusão da pesquisa: Março/2021

Link para trabalho completo: trabalho no formato impresso.

Curso de pós-graduação ao qual o trabalho está vinculado:

Mestrado Profissional em Engenharia Mecânica.



